

PHILOSOPHIE

Mitarbeitende als Erfolgsfaktor ...

Wir stellen den Outcome, also die Wirkung einer Organisation, in den Mittelpunkt unserer Arbeit. Die Cluster Sozialagentur unterstützt Sie dabei, Ihr Unternehmen in allen Bereichen gut aufzustellen. Für heute und für morgen.

... für die nachhaltige Unternehmens- entwicklung

Heutzutage sind sich immer mehr Unternehmen ihrer gesellschaftlichen Verantwortung in Bezug auf die Nachhaltigkeit ihres Handelns bewusst. Von Umweltschutz bis Nachwuchsförderung - mit strategischer Planung lässt sich Ihr Unternehmen noch nachhaltiger aufstellen. Damit tragen Sie zu einem Wandel der Gesellschaft bei.

Was dürfen wir für Sie und Ihr Unternehmen tun?

NACHHALTIGKEIT

Für die Cluster Sozialagentur ist Nachhaltigkeit keine Floskel, sondern essenzieller Bestandteil allen Handelns. Wir drucken öko, catern regional, fahren Strom und bauen unsere nachhaltigen Ansätze ständig aus.

Dank unserer langjährigen Erfahrung haben wir bereits ein großes Netzwerk im Bereich Nachhaltigkeit geschaffen, auf das wir in allen Dienstleistungen zugreifen können.



KONTAKT

Anke Persson

Organisationsentwicklung & Events
Teamleitung

Diplom Kulturwissenschaftlerin,
Business Coach, Projekt- und
Veranstaltungsmanagerin

☎ 05121 93593-43

✉ persson@cluster-sozialagentur.de

cluster 
die sozialagentur

ORGANI SATIONS ENTWICKLUNG

Spielräume

entdecken | stärken | ausbauen

cluster 
die sozialagentur



Die Cluster Sozialagentur verfolgt im Bereich Organisationsentwicklung einen ganzheitlichen Ansatz der Prozessbegleitung. Bei unserer Arbeit legen wir besonders großen Wert auf die Teilhabe aller Beteiligten einer Organisation. Denn unsere langjährige Erfahrung zeigt: Das Ergebnis von Organisationsentwicklung hängt maßgeblich vom Grad der Partizipation aller Beteiligten ab.

Ziel von Organisationsentwicklung ist es, einerseits die Leistungsfähigkeit einer Organisation zu stärken und andererseits die Entfaltung einzelner Organisationsmitglieder zu fördern.

Gemeinsam mit Ihnen wird die Cluster Sozialagentur organisationsinterne und organisationsexterne Faktoren erkennen und beeinflussen, um Ihr Ziel zu erreichen.



WORKSHOPS UND INHOUSE-SCHULUNGEN

Profitieren Sie von den vielseitigen Kompetenzen der Cluster Sozialagentur und laden Sie unser Team zu sich ins Unternehmen ein. Wir bieten Impulsreferate, Tagesworkshops und Teamfortbildungen zu Ihrem Wunschthema. Praxisorientierung und Einbeziehung der Teilnehmenden stehen bei all unseren Workshops und Fortbildungen im Fokus.



MODERATIONEN – ERGEBNISSE SCHAFFEN

Wir unterstützen Ihre Veranstaltung oder begleiten Ihre Prozesse mit vielseitigen, methodengestützten Moderationsformaten. Gemeinsam finden wir Ergebnisse und halten sie fest. Dabei nehmen wir sowohl alle Teilnehmenden als auch das gewünschte Resultat in den Blick.

STRATEGISCHE PLANUNG UND PROZESSBEGLEITUNG

Strategische Planung ist die Grundlage erfolgreicher Arbeit. Beim Erarbeiten eines gemeinsamen Strategieplans kann ein Werk zum Vorschein kommen, das Orientierung bietet, gegenwärtige und künftige Standards der täglichen Arbeit definiert sowie Handlungsfelder für die Zukunft benennt. Wir begleiten Sie bei der strategischen Planung oder bei weiteren komplexen Aufgaben, z. B. bei der Umsetzung einer neuen Webseite oder der Einführung neuer Unternehmensstrategien. Hierbei greifen wir auf eine Vielzahl von erprobten Methoden zurück: Design Thinking, Zukunftswerkstatt, World-Café, Storytelling, Brainstorming, Rollenspiele und Gruppenarbeit, um nur einige zu nennen.

Kommen Sie mit Übersicht zum Ziel.



MARKENFINDUNG UND IMAGE-ENTWICKLUNG

Eine Marke lässt sich nicht nur auf einen Firmennamen oder ein Logo reduzieren. Zugleich ist sie auch ein Qualitätsversprechen, eine Botschaft und trägt zum Image des Unternehmens bei. Wenn Sie sich die Frage stellen, ob und wie Ihre Marke oder Ihr Image wirken oder wie Sie die Wirkung verbessern können, lassen Sie das Cluster-Team spannende und sinnvolle Antworten darauf finden!



COACHING – GEFÜHRTE VERÄNDERUNG

Coaching wird häufig in der Personalentwicklung eingesetzt oder als Fortbildungsbaustein für Mitarbeiter*innen oder Führungskräfte genutzt. Dabei kann es darum gehen, besser mit beruflichen Konflikten umgehen zu können, Underperformance auf den Grund zu gehen, Entfaltungspotenziale zu erkennen und vieles mehr.

Wir gehen davon aus, dass jeder Mensch den Willen und die Fähigkeit besitzt, sich positiv zu verändern. Beim Coaching geht es darum, diese Ressourcen freizusetzen.



CSR – CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

Hinter diesem sperrigen Begriff verbirgt sich ein wichtiges Prinzip moderner Unternehmensführung: Jede Organisation trägt gesellschaftliche Verantwortung.

Ihr Unternehmen ist ein soziales Wesen – geformt von Menschen, verankert in der Gesellschaft und verwurzelt in der Region. Doch wie kann CSR konkret in Ihrem Unternehmen mit Leben gefüllt werden? Am Ende des Prozesses steht ein Strategieplan für CSR, der maßgeschneidert zu Ihrem Unternehmen passt.



Entdecken Sie mehr Referenzen auf unserer Webseite

<https://www.cluster-sozialagentur.de/organisationsentwicklung/referenzen/>

cluster die sozialagentur